

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI DIPLOMATI (2020/03)

Cerchiamo fino a 100 diplomati appassionati di informatica da inserire in settori strategici e in attività di ultima generazione in materia di sviluppo, testing di soluzioni e servizi IT.

Le sedi di lavoro sono a Roma.

Garantiamo il rispetto dei principi e della normativa in materia di parità di genere.

1. CHI SIAMO NOI

Sogei - Società Generale d'Informatica S.p.A. - è la società di Information Technology partecipata al 100% dal Ministero dell'Economia e delle Finanze. Lavoriamo per lo Stato e per i Cittadini.

La nostra missione è quella di contribuire alla modernizzazione del paese, partecipando attivamente al processo di trasformazione digitale della Pubblica Amministrazione, con l'obiettivo di semplificare gli adempimenti quotidiani di cittadini, imprese e istituzioni per una nuova Citizen eXperience semplice, veloce e completamente digitale.

Per questo, da oltre 40 anni, puntiamo a migliorare continuamente la qualità dei servizi attraverso l'innovazione, la passione per il nostro lavoro, lo sviluppo delle competenze, la costante ricerca e gli investimenti in nuove tecnologie e digitalizzazione.

Siamo consapevoli del cambiamento in atto nella società moderna, dove la dimensione reale si intreccia con quella digitale e i comportamenti e le abitudini dei cittadini diventano, grazie ai Big Data, agli Algoritmi e all'Intelligenza Artificiale, fonte inesauribile di informazione.

Per questo la cyber security, la sicurezza infrastrutturale, la protezione dei dati personali sono temi centrali nella nostra attività e rappresentano un driver di innovazione che condividiamo con i nostri interlocutori con la massima serietà, etica e accountability. Il valore della accountability è per NOI, che gestiamo i dati delle persone, un elemento imprescindibile.

Per saperne di più su di noi, da' un'occhiata al nostro sito www.sogei.it

2. CHI SEI TU

- Sei un cittadino italiano o di un altro Stato membro dell'Unione Europea in possesso di un'approfondita conoscenza della lingua italiana (che accerteremo nel corso delle prove selettive)
- Hai meno di 30 anni
- Hai un diploma di istruzione secondaria del tipo:
 - Diploma di maturità tecnica industriale – elettronica
 - Diploma di maturità tecnica industriale – elettrotecnica
 - Diploma di maturità tecnica industriale – informatica
 - Diploma di maturità tecnica industriale – telecomunicazioni
 - Diploma di maturità tecnica- commerciale – programmatori

- Diploma di maturità scientifica (indirizzo Scienze Applicate)

- Lo hai conseguito negli anni scolastici 2016/17, 2017/18, 2018/19
- Hai ottenuto agli esami di maturità un voto minimo di 80/100
- Se hai conseguito il titolo all'estero e ne è stata riconosciuta l'equipollenza secondo le vigenti disposizioni
- Sei appassionato di informatica
- Hai voglia di contribuire a migliorare l'Italia
- Sei pronto ad imparare e a metterti in gioco

3. CHI DIVENTERAI CON NOI

Ti offriamo un contratto di apprendistato professionalizzante della durata di 30 mesi in 3^a categoria impiegati del CCNL Industria Metalmeccanica Privata e della Installazione di Impianti. Questa tipologia di contratto, come previsto dalla vigente normativa, richiede che tu non abbia compiuto 30 anni al momento dell'assunzione.

Ti affideremo a un Tutor Tecnico e a un Tutor HR che ti seguiranno durante il percorso di inserimento in azienda.

Ti inseriremo nella nostra Academy, dove ti insegneremo tutto quello che ti serve sapere e ti daremo tutti gli strumenti giusti perché tu possa fare del tuo meglio assieme a noi.

Imparerai anche sul campo, sotto la guida esperta dei colleghi che condivideranno con te *on the job* competenze, conoscenze e domini per prepararti allo sviluppo e al testing di soluzioni e servizi IT.

4. COSA DEVI FARE

Per partecipare, ti basta inviare la candidatura sulla nostra pagina [lavora con noi](#).

Compila il form assicurandoti di inserire soltanto informazioni veritiere e titoli che **possiedi già** al momento della tua candidatura. Se, per esempio, hai conseguito il tuo titolo di studi all'estero, quando inserisci la candidatura il titolo deve già essere stato dichiarato equipollente dal Ministero dell'Istruzione.

Carica la tua documentazione preparando un **unico file pdf** contenente:

- a. dichiarazione sostitutiva di certificazione in merito ai dati inseriti nel form di candidatura, secondo il modello che trovi disponibile nell'area [lavora con noi](#). (autodichiarazione ai sensi del DPR 445/2000). Non dimenticare data e firma!
- b. copia di un documento di identità in corso di validità.

Fai attenzione: se non inserisci entrambi (autodichiarazione e documento d'identità) all'interno del pdf non potrai essere ammesso alla selezione.

Una volta completata questa fase verifica la correttezza dei dati che hai inserito e invia la tua candidatura. Ci riserviamo comunque la possibilità di effettuare accertamenti o chiederti approfondimenti.

La prima volta che verrai nella nostra sede, e comunque prima del colloquio individuale, ti chiederemo di firmare una nuova dichiarazione ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 riportante tutte le informazioni da te inserite nel form.

Controlla la tua casella e-mail, che in questa fase rappresenta il nostro unico punto di contatto, perché è lì che l'applicazione ti invierà in automatico due messaggi di posta elettronica. Il primo con cui dovrai confermare la tua candidatura **entro quattro giorni** dall'inserimento, il secondo che ti certificherà l'avvenuta acquisizione della stessa. **Fai attenzione: se non confermi la candidatura non potrai partecipare alla selezione.**

Se pensi di aver dimenticato/sbagliato qualcosa, non preoccuparti, potrai presentare una nuova candidatura che andrà a ricoprire la precedente. Ti basterà tornare all'inizio di questo paragrafo e seguire di nuovo attentamente le istruzioni sulla compilazione del form e il caricamento del pdf.

Noi riterremo valida la candidatura con data/ora di registrazione più recente.

Il termine di scadenza per la presentazione delle domande è alle ore 12.00 dell'8 maggio 2020, e una volta scaduto non potrai più presentare nuove domande, né sostituire quella precedente.

La data/ora di presentazione telematica della domanda di ammissione alla selezione è attestata dal nostro sistema informativo di supporto.

Tutti i requisiti che dichiari di avere devono essere attuali al momento in cui presenti la candidatura e confermati con le certificazioni originali al momento dell'assunzione.

Non ci assumiamo la responsabilità per il mancato ricevimento delle domande che dipende da eventi e circostanze imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La presentazione della tua domanda implica inoltre l'accettazione di tutte le disposizioni di questo avviso.

5. COSA FAREMO NOI

a) Screening delle candidature e predisposizione della graduatoria di accesso alla fase di Candidate eXperience

La nostra Funzione People Development, Recruiting & Employer Branding effettuerà lo screening delle candidature per verificare il possesso dei requisiti necessari all'ammissione e alla definizione della graduatoria di accesso alla fase successiva.

Grazie al voto del tuo diploma (ti ricordiamo che devi aver preso almeno 80/100 per partecipare), ti saranno attribuiti:

- + 1 punto se hai un voto compreso tra 80/100 e 89/100
- + 2 punti se hai un voto compreso tra 90/100 e 97/100
- + 3 punti se hai un voto compreso tra 98/100 e 100/100 e lode

A questo punteggio saranno aggiunti:

- + 1 punto se sei in possesso di un certificato di conoscenza della lingua inglese riconosciuto a livello internazionale

+ 1 punto se sei in possesso di una certificazione ICDL (ex ECDL)

+ 1 punto se hai svolto almeno una tra queste esperienze:

- Stage della durata di almeno 3 mesi consecutivi presso un ente pubblico o privato, finalizzato all'apprendimento e alla formazione sulle tematiche inerenti questo avviso
- Alternanza scuola-lavoro sulle tematiche inerenti questo avviso
- Scambio presso istituzioni scolastiche estere (es. scambi interculturali)

Utilizzando questi parametri verrà formata la graduatoria per l'ammissione alla fase successiva, in cui il numero di candidati è fissato fino ad un massimo di 4 volte il numero delle posizioni disponibili. Questo numero massimo potrà eccezionalmente essere superato nel caso di ex aequo.

b) Candidate eXperience

Se verrai ammesso a questa fase riceverai una mail in cui verrai informato sulle modalità di svolgimento della prova. La mail ti arriverà dalla casella SelezionePersonale@sogei.it all'indirizzo che hai indicato al momento della candidatura; dovrai rispondere entro 4 giorni di calendario per confermare il tuo interesse a partecipare.

Presta attenzione ad effettuare le attività che ti saranno indicate nei tempi stabiliti, altrimenti verrai considerato rinunciatario a questa selezione.

Sarai quindi coinvolto nei due step della Candidate eXperience:

- Il primo, in cui ti troverai a rispondere a una serie di quiz e trivia game di cultura generale, logico-matematica e inglese
- Il secondo, in cui dovrai compilare dei questionari on line utili a misurare come agisci rispetto a queste quattro competenze soft: capacità di lavorare in squadra, capacità di trovare soluzioni, innovazione, entusiasmo nell'accogliere le sfide.

Supererà questa fase un numero di candidati fino ad un massimo di 2 volte il numero delle posizioni disponibili per il profilo. Questo numero massimo potrà eccezionalmente essere superato nel caso di ex aequo.

c) Colloqui individuali

La tua ammissione ti sarà comunicata tramite una mail che ti indicherà il luogo e l'orario in cui dovrai presentarti per sostenere il colloquio individuale, che potrà svolgersi anche da remoto. Dovrai confermare il tuo interesse entro 4 giorni di calendario, altrimenti verrai considerato rinunciatario.

La prova consisterà in un colloquio di approfondimento a cura di una Commissione interna composta da un massimo di 3 membri, incaricati dal nostro Direttore People, Organization & Digital eXperience.

In particolare la Commissione osserverà:

- le conoscenze tecniche che possiedi;
- la tua motivazione a lavorare con noi;
- le tue capacità comunicative;

- la tua flessibilità e apertura al cambiamento.

Ciascuno di questi elementi sarà valutato su una scala da 1 a 7. Ogni membro della Commissione esprimerà un punteggio per ciascun elemento di valutazione e sarà calcolata la media aritmetica dei valori espressi: supera la prova chi ottiene un punteggio medio pari ad almeno 4/7.

Nota bene: nel caso in cui, pur avendo dichiarato di voler partecipare al colloquio, non ti presenterai nel giorno indicato:

- se avrai fornito idonea e comprovata motivazione, ti verrà comunicata una data di successiva convocazione, non oltre 10 giorni dalla data del primo invito;
- se non avrai fornito idonea e comprovata motivazione verrai considerato rinunciario.

d) Graduatoria finale

Al termine delle prove di selezione la Funzione People Development, Recruiting & Employer Branding predisporrà la graduatoria finale costituita sulla base dei punteggi ottenuti nei colloqui individuali.

Nel caso di ex aequo in graduatoria con altri candidati potrai essere convocato per sostenere un ulteriore colloquio individuale.

La graduatoria finale è approvata dall'Amministratore Delegato.

Ci riserviamo la facoltà di mantenere la graduatoria attiva per 2 anni dalla sua approvazione, ma ti ricordiamo che potrai essere assunto solo fino al compimento del trentesimo anno di età.

6. CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Ci riserviamo di verificare in qualsiasi momento l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, attraverso la richiesta della documentazione necessaria o di informazioni su di essa.

Ci riserviamo di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di:

- a) mancanza dei requisiti;
- b) non veridicità delle dichiarazioni rese;
- c) comportamenti contrari a quanto disposto dal [Codice Etico Sogei](#) manifestati durante la selezione;
- d) non conformità della domanda di partecipazione in riferimento alle modalità e tempistiche previste ai punti 4 e 5.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

All'atto della presentazione della domanda con le modalità di cui al punto 4, la Società renderà ai candidati l'informativa sul trattamento dei loro dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016.

8. CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA

Ci riserviamo la facoltà di prorogare, modificare, sospendere o revocare in tutto o in parte questo avviso di selezione in caso di:

- un numero di domande presentate ritenuto insufficiente;
- sopravvenute disposizioni di legge e/o di regolamenti e/o direttive o indicazioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze o dei Dipartimenti dello stesso che impediscano/rendano non più necessario o rispondente alle esigenze aziendali l'incremento dell'organico Aziendale previsto da questo avviso;
- nuove esigenze organizzative o economiche o finanziarie aziendali che richiedano la sospensione/cancellazione degli inserimenti pianificati e ad oggi approvati.

Per ulteriori informazioni o chiarimenti puoi scrivere a SelezionePersonale@sogei.it

SOGEI - Società Generale d'Informatica S.p.A.

Fabrizio Rauso

Direttore People, Organization & Digital eXperience

Firmato digitalmente